



Signatura Charter de la Diversitat

El passat 4 de novembre Fundació Engrunes es va adherir al Charter de la Diversitat a Espanya.

El Charter és una iniciativa europea, que s'emmarca dins de les directives anti-discriminació que la Unió Europea va adoptar en l'any 2000. Compte amb el suport directe de la Direcció general d'Ocupació, Assumptes Socials i Igualtat d'Oportunitats de la Comissió Europea.

Neix com un codi de compromís al qual s'uneixen amb caràcter voluntari les empreses i institucions per donar suport i promulgar els principis de la inclusió de la diversitat i la no-discriminació en el seu entorn laboral.

Com empresa signant, ens comprometem amb un decàleg de principis que inclouen, entre uns altres, el compromís de:

- Promoure la conciliació de la vida laboral i personal,
- La sensibilització sobre els principis d'igualtat d'oportunitats respecte a la diversitat dins dels valors de l'empresa,
- La construcció d'una plantilla diversa,
- La promoció efectiva de la integració sense discriminació laboral,
- La gestió de la diversitat en totes les seves polítiques d'adreça
- Estendre i comunicar el compromís amb aquests valors a tot el seu entorn.



Sumant-nos a aquesta iniciativa reafirmem aplicar polítiques de gestió de la diversitat per generar: capacitat i innovació, crear un clima de satisfacció i conciliació per a tota la plantilla, reduir els costos operatius, augmentar l'eficàcia de l'organització i amidar, quantitativament i qualitativament el seu impacte en el compte de resultats a més de complir les normatives vigents en matèria d'igualtat d'oportunitats. Tot això donant suport la gestió de la diversitat com a un imperatiu empresarial, social i legal.