

Las oportunidades de la diversidad en el entorno empresarial a debate en las II Jornadas sobre Gestión de la Diversidad

Fundación para la Diversidad presenta en este encuentro el Charter de la Diversidad como protocolo de principios para una buena gestión de la diversidad

Se ha celebrado en el municipio onubense de Cartaya las II Jornadas sobre “Gestión de la diversidad: estrategia de mejora de la producción y competitividad en las empresas”, en las que ha participado Fundación para la Diversidad con el objetivo de presentar al tejido empresarial de la zona el Charter de la Diversidad, así como explicar los beneficios que tiene la buena gestión de la diversidad para la propia organización.

Esta jornada organizada por la Asociación Codenaf, Cooperación y Desarrollo con el Norte de África forma parte de una campaña informativa que se iniciaba el pasado mes de julio en Sevilla y que pretende concienciar al empresariado andaluz de la importancia de incorporar profesionales de otras nacionalidades, religión... y fomentar así la diversidad dentro de la organización.

A este objetivo se suma la difusión del Charter de la Diversidad entre los empresarios como primer paso hacia la aceptación e inclusión de la diversidad en las políticas estratégicas de las organizaciones o dar a conocer entre los asistentes de la jornada experiencias prácticas en esta materia de otras entidades que gestionan eficazmente la Diversidad.

Además, durante esta cita se entregaron a los asistentes una guía práctica que contiene algunas pautas para que la incorporación de la diversidad dentro de la empresa ayude a mejorar los resultados y competitividad de la propia organización.

Desde que se pusiera en marcha el Charter de la Diversidad en marzo de 2009, más de 300 organizaciones se han adherido ya a este protocolo europeo de carácter voluntario.

Para más información:

María Vaz

Responsable de Comunicación de Fundación para la Diversidad

mvaz@alares.es

www.fundaciondiversidad.org