

## **El Charter de la Diversidad presente en la 1ª Semana de la Responsabilidad Social en Cataluña**

**Fundación para la Diversidad participa en este encuentro dando a conocer la iniciativa del Charter de la Diversidad, como recurso interesante para una buena gestión de la diversidad**

**Madrid, 25 de octubre de 2010.-** Hoy comienza la 1ª Semana de la Responsabilidad Social en Cataluña, un encuentro que reúne en Barcelona a organizaciones y expertos en la temática de Responsabilidad Social Corporativa con el objetivo de compartir buenas prácticas y dar a conocer nuevas formas de gestión corporativa.

Entre los organismos asistentes se encuentra Fundación para la Diversidad, institución cuyo principal cometido es impulsar la firma del Charter de la Diversidad entre el tejido organizacional español. Para esta entidad, lo importante es que las organizaciones asuman unos compromisos de respeto a la persona, y entiendan que la promoción de la buena gestión de la diversidad está ligada a una serie de beneficios para la propia entidad.

Durante este encuentro, Fundación para la Diversidad dará a conocer el Charter de la Diversidad como directiva europea que intenta mejorar la eficacia empresarial asegurando la sostenibilidad social y el respeto de la legislación vigente en materia de Igualdad.

Iniciativas sociales como ésta aseguran el respeto y la igualdad de todas las personas independientemente de sus diferencias, así como el crecimiento de la propia organización a través de una gestión socialmente comprometida.

La feria contará con la presencia de 50 pymes quienes darán a conocer sus recursos o buenas prácticas en el campo de la Responsabilidad Social para todas aquellas entidades que deseen iniciarse en el desarrollo de estrategias de RSC o quieran ampliar las iniciativas que ya tienen puestas en marcha. Fundación para la Diversidad, por su parte, ha presentado el Charter de la Diversidad, como una herramienta más para completar las políticas de RSC de empresas y organizaciones.

Desde marzo de 2009, fecha en la que se puso en marcha la iniciativa del Charter de la Diversidad en España, más de 300 organizaciones ya se han adherido a esta carta europea de principios.

Para más información:

**María Vaz**

Responsable de Comunicación de Fundación para la Diversidad

91 275 05 55

[mvaz@alares.es](mailto:mvaz@alares.es)

[www.fundaciondiversidad.org](http://www.fundaciondiversidad.org)

### **Sobre la Fundación para la Diversidad**

La Fundación para la Diversidad es una entidad constituida por el Instituto Europeo para la Gestión de la Diversidad y la Fundación Alares - y actualmente promovida por la segunda - con el objetivo de impulsar la inclusión de la gestión de la diversidad en España a través de la implementación del Charter de la Diversidad. Su principal labor es promocionar e implantar el Charter de la Diversidad en España entre las empresas y las instituciones públicas y convertirse en un soporte para la implantación de políticas y estrategias de diversidad y antidiscriminación en España.

El objetivo de la Fundación para la Diversidad es promover la no-discriminación y por lo tanto la inclusión de personas con culturas y perfiles diversos una herramienta al servicio de las empresas e instituciones con el objetivo de mejorar su eficacia económica y una mayor integración social de los trabajadores. La Fundación para la Diversidad pretende crear en España una comunidad de organizaciones privadas y públicas que comparta los mismos principios de inclusión de la diversidad. Los principios de la diversidad suponen la creación de una fuerza laboral diversa y evitan la homogeneidad de su plantilla. La gestión de la inclusión de la diversidad en España traerá beneficios económicos a través del incremento de la eficacia de las empresas y las instituciones y beneficios sociales gracias a la creación de una sociedad no discriminativa.

Según los datos de la UE, en España, al igual que en los países del sur de Europa, sólo una de cada cien empresas tiene percepción sobre el impacto de la diversidad mientras que en los países del norte de Europa un 63 por ciento de las organizaciones consideran su inclusión positiva. La Fundación para la Diversidad tratará de ayudar a las empresas privadas e instituciones públicas para la integración de los individuos independientemente de su nacionalidad de origen, etnia, género, orientación sexual, religión, costumbres, edad y discapacidad. Las políticas de inclusión de la diversidad en la organización, tienden a reducir conflictos, generar creatividad e innovación y mejorar los resultados corporativos. La gestión de la inclusión de la diversidad propicia un clima de satisfacción para las personas empleadas en la organización y se traduce en resultados económicos positivos para la empresa.

Además la inclusión de la diversidad en España permitirá cumplir con las normativas vigentes en temas de igualdad de oportunidades. Por lo tanto la gestión de la inclusión de la diversidad en España es un imperativo empresarial, social y legal en los entornos actuales y futuros donde los cambios se darán cada vez más rápido, y las diferencias serán cada vez mayores y globales.

El Patronato, constituido bajo la Vicepresidencia de D. Javier Benavente Barrón, está integrado por: D. José Manuel Morán, Secretario del Patronato, Dña. Mar Aguilera Pérez, Dña. Blanca Elvira Clavijo Juaneda, Dña. María Eugenia Girón Dávila y D. Jorge Cagigas.